

MICHELLE PENELOPE KING



CEO, The Culture Practice **Führende Expertin für Gleichstellung der Geschlechter**

Dr. Michelle Penelope King ist eine weltweit anerkannte Expertin für Gleichberechtigung und Organisationskultur. Auf der Grundlage von mehr als zehn Jahren Forschung ist Michelle davon überzeugt, dass wir lernen müssen, wie Arbeitsplätze funktionieren, damit wir sie für alle Menschen nutzen können. Sie ist Gastgeberin des populären Podcasts The Fix.

King ist preisgekrönte Akademikerin und Wissenschaftlerin mit einem Postgraduiertenabschluss in Journalismus, einem Master in Psychologie und einem MBA. Darüber hinaus promoviert sie an der Universität Cranfield im Vereinigten Königreich über die unsichtbaren Hindernisse für den beruflichen Erfolg von Frauen. Sie ist die Gründerin von Equality Forward, einem globalen Beratungsunternehmen, das Führungskräften die für den Aufbau einer Kultur der Gleichberechtigung am Arbeitsplatz erforderlichen Beurteilungs-, Entwicklungs- und Eingliederungsmaßnahmen anbietet. Michelle ist Senior Advisor der Girl Up Campaign der UN Foundation, wo sie das NextGen Leadership Development Program leitet, das jungen Frauen hilft, die Hindernisse, die ihrem Erfolg im Weg stehen, zu überwinden. Außerdem leitet sie eine globale Leadership Inclusion Academy mit dem Berkeley Executive Coaching Institute. Davor war Michelle Director of Inclusion bei Netflix und Leiterin der Global Innovation Coalition for Change von UN Women, wo sie unter anderem über 30 Partnerschaften mit dem Privatsektor verwaltete, um die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung der Rolle der Frau zu beschleunigen. Michelle verfügt über zwei Jahrzehnte internationaler Erfahrung in der Privatwirtschaft.

Ihr wöchentlicher Podcasts The Fix zeigt praktische Wege auf, wie Männer und Frauen die Gleichberechtigung am Arbeitsplatz verbessern können. Sie interviewt dafür Wirtschaftsführer, Unterstützer ihrer Sache und Vordenker wie Sarah Jessica Parker oder Premierministerin Katrin Jakobsdottir. In Verbindung mit dem Podcast versendet Michelle einen wöchentlichen Newsletter an über 8000 Abonnenten. Sie schreibt außerdem für die Harvard Business Review, Huffington Post, Scoop und TIME Magazine.

Darüber hinaus spricht Michelle regelmäßig auf zahlreichen Konferenzen und Veranstaltungen des privaten Sektors, darunter Ellevest Network Conference, Amazon, EY, Nasdaq, She Summit, Ted X Bushwick, Texas Conference for Women, SXSW, The Female Quotient und die Pennsylvania Conference for Women. In ihren Keynotes zeigt sie praktische Wege auf, wie Männer und Frauen die Gleichstellung am Arbeitsplatz vorantreiben können, gibt Einblicke in die Herausforderungen, mit denen Frauen am Arbeitsplatz konfrontiert werden, und erklärt, wie man ein diverses Arbeitsumfeld schaffen kann.

Themen (Auswahl):

- Overcoming the 17 Invisible Barriers Women Face At Work
- Tackling Gender Inequality For Men
- Equality: An Invitation for Leaders to Lead
- Why workplaces don't work for parents
- Overcoming the greatest barrier to women's advancement at work: Gender Denial
- Why diversity and inclusion programs don't work

Veröffentlichungen (Auswahl):

- How Work Works, 2023
- The Fix: Overcome the Invisible Barriers That Are Holding Women Back at Work, 2020