

CHRIS ROEBUCK



Vordenker im Personalwesen Professor für Transformational Leadership

Seit mehr als 30 Jahren hilft Chris Roebuck Führungskräften und ihren Organisationen, nicht länger unter dem Druck von zu viel Arbeit und zu wenig Zeit zu leiden, sondern Herausforderungen zu meistern, alle zu inspirieren, ihr Bestes zu geben und gemeinsam noch erfolgreicher zu sein.

Chris' Karriere begann nicht in der Unternehmenswelt, sondern als Offizier in der britischen Armee. Als Leiter eines Teams in einem Umfeld, das von Gefahren und hohem Druck geprägt war, lernte er schnell, dass man Erfolg haben kann, wenn man die Zeit optimal nutzt, das Beste aus den Mitarbeitern herausholt und sich auf Spitzenleistungen konzentriert. Diese Eliteausbildung ermöglichte es ihm, als Leiter der Managemententwicklung bei der HSBC Investment Bank, als Global Head of Leadership bei der UBS, als Leiter des Culture Change bei der Londoner U-Bahn, bei KPMG und anderen Unternehmen Führungskräften zu helfen, erfolgreiche Leistungsträger zu werden. Diese Erfahrungen führten ihn zu der Erkenntnis, dass man die Leistung auf breiter Front steigern kann, wenn man aus 60 % der Mitarbeiter 30 % mehr Einsatz herausholt. So entwickelte Chris sein auf den Mitarbeiter ausgerichtetes System „Accelerate Your Success“, das Führungskräften hilft, mehr zu erreichen.

Chris hat über 24.000 Führungskräften in 27 Ländern geholfen, mehr zu erreichen - von Unternehmen wie Huawei, BASF, Tata, den Premierministerien des Vereinigten Königreichs und der Vereinigten Arabischen Emirate, Goldman Sachs und dem NHS bis hin zum Roten Kreuz, Reuters, dem chinesischen Raumfahrtprogramm und vielen anderen. Er wurde bereits zehnmals als einer der einflussreichsten Denker im Bereich Personalwesen ausgezeichnet, ist ein gefragter Experte für Unternehmensführung bei der BBC und wurde in Newsweek, FT, Wall St Journal, Business Week und anderen wichtigen Publikationen erwähnt.

In seinen Keynotes kombiniert er berufliche Erkenntnisse, Erfahrungen, Geschäftsbeispiele, Daten und neurowissenschaftliche Erkenntnisse, um umsetzbare Schritte für mehr Erfolg zu präsentieren. Er deckt verborgene Potenziale für mehr Erfolg auf und gibt seinen Zuhörern einen persönlichen Aktionsplan mit auf den Weg, um diese zu verwirklichen. Chris' Keynotes versetzen sein Publikum in die Lage, Hochleistungsteams aufzubauen, das Engagement der Mitarbeiter zu maximieren, eine Erfolgskultur zu schaffen und Veränderungen und Transformationen durchzuführen.

Themen (Auswahl):

- Entrepreneurial Leadership
- Customer Service
- Organisational Change
- Transformation
- Talent and HR Management
- "I CARE" Servant leadership

Veröffentlichungen (Auswahl):

- Professionell kommunizieren, 2001
- Professionell delegieren, 2001
- Mitarbeiter und Teams professionell führen, 2001